

POLÍTICA CORPORATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD, CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE

El **Grupo EUROHINCA** basa su modelo de organización en una gestión exigente y a la vez flexible, capaz de responder en todo momento a las necesidades de nuestros clientes, impulsar la mejora continua de nuestros procesos, proteger el medio ambiente y garantizar la seguridad y salud de las personas que desarrollan su actividad en nuestras organizaciones.

La Dirección del Grupo establece la presente Política Integrada como marco común de actuación para todas las sociedades y centros de trabajo del Grupo EUROHINCA, independientemente de su ubicación geográfica y del alcance de los sistemas de gestión o certificaciones mantenidas por cada entidad. Esta Política Integrada constituye el marco de referencia para los objetivos de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo de todas las sociedades del Grupo, pudiendo complementarse con documentación específica adaptada a las necesidades de cada entidad.

Nuestros principios de actuación son:

- ⊙ **Cumplir todos los requisitos de las Normativas y Legislación aplicable o cualquier otro requisito que la organización suscriba, tanto en lo relacionado con la Seguridad y Salud, la Calidad y el Medioambiente** y servir como marco de referencia para establecer los objetivos de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente.
- ⊙ **Ejercer el liderazgo y realizar los esfuerzos** en medios materiales y humanos que sean razonablemente necesarios, **para la creación y mantenimiento de una cultura preventiva, de calidad y respeto por el medio ambiente** que sea asumida por la totalidad de los empleados y que constituya la base de nuestra actividad.
- ⊙ **Lograr la satisfacción plena del cliente**, conociendo y analizando las necesidades de este, para poder ofrecerle el mejor trato posible y aumentar su confianza en nuestros servicios y soluciones.
- ⊙ **Coordinar e integrar a los colaboradores y suministradores** en el desarrollo del Sistema de Gestión Integrado, favoreciendo las relaciones con ellos, fomentando su implicación en los proyectos y facilitando la prestación del servicio según las condiciones del contrato.
- ⊙ Asumir la responsabilidad de **gestionar los recursos de forma sostenible**, fomentando una cultura que promueva el uso de energías renovables y la eficiencia energética.
- ⊙ Contribuir a la economía circular y controlar las emisiones, especialmente los gases de efecto invernadero, para mitigar el cambio climático, considerando los riesgos que este pueda generar para la seguridad y salud de las personas trabajadoras, así como minimizar el impacto de nuestra actividad sobre la biodiversidad y los ecosistemas.
- ⊙ **Dirigir nuestros esfuerzos a una mejora continua** de la gestión de Seguridad y Salud, Calidad y Medioambiente, de tal forma que la **capacidad de reacción y adaptabilidad** de EUROHINCA supere las expectativas de mercado.
- ⊙ **Garantizar la formación y sensibilización de los trabajadores** para que mejoren su actuación personal y su comportamiento ambiental y ético para alcanzar el cumplimiento de los requisitos del Sistema de Gestión Integrado.
- ⊙ **Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables** para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.
- ⊙ La actividad preventiva se orientará a **conocer y analizar los riesgos, procesos y actividades** para identificar, prevenir reducir la magnitud o significación de los aspectos ambientales y **eliminar los peligros y reducir los riesgos** para la Seguridad y Salud en el trabajo.
- ⊙ **Fomentar y garantizar la comunicación, consulta y participación de los trabajadores**, en aquellos asuntos que guarden relación con la gestión ambiental, el cumplimiento y la Seguridad y Salud en el trabajo.
- ⊙ Promover la adaptabilidad del Sistema de Gestión Integrado apostando por **la innovación y adopción de nuevas tecnologías que mejoren la eficiencia y eficacia** de nuestros procesos.

Esta Política Integrada adecuada a nuestra organización, es comunicada, difundida y entendida entre el personal, proveedores, subcontratistas, nuestros clientes y personas que trabajan en nombre de la organización, así como otras partes interesadas.

Madrid, 4 agosto de 2026

Marc Martí Cardona
CEO

CORPORATE HEALTH AND SAFETY, QUALITY AND ENVIRONMENT POLICY

The **EUROHINCA Group** bases its organisational model on a demanding and flexible management, capable of responding at all times to the needs of our customers, promoting the continuous improvement of our processes, protecting the environment and guaranteeing the health and safety of the people who carry out their activity in our organisations.

The Group's Management establishes this Integrated Policy as a common framework for action for all the companies and work centres of the EUROHINCA Group, regardless of their geographical location and the scope of the management systems or certifications maintained by each entity. This Integrated Policy constitutes the reference framework for the Quality, Environment and Occupational Health and Safety objectives of all the Group's companies, and may be complemented with specific documentation adapted to the needs of each entity.

Our principles of action are:

- ☉ **Comply with all the requirements of the applicable Regulations and Legislation or any other requirement that the organization subscribes to, both in relation to Health and Safety, Quality and the Environment** and serve as a reference framework to establish the objectives of Health and Safety, Quality and Environment.
- ☉ **To exercise leadership and make the efforts** in material and human resources that are reasonably necessary, **for the creation and maintenance of a culture of prevention, quality and respect for the environment** that is assumed by all employees and that constitutes the basis of our activity.
- ☉ **To achieve full customer satisfaction**, knowing and analysing the needs of the customer, in order to offer them the best possible treatment and increase their confidence in our services and solutions.
- ☉ **Coordinate and integrate collaborators and suppliers** in the development of the Integrated Management System, favouring relations with them, encouraging their involvement in projects and facilitating the provision of the service according to the conditions of the contract.
- ☉ Take responsibility **for managing resources sustainably**, fostering a culture that promotes the use of renewable energy and energy efficiency.
- ☉ To contribute to the circular economy and control emissions, especially greenhouse gases, to mitigate climate change, considering the risks that this may generate for the safety and health of workers, as well as to minimise the impact of our activity on biodiversity and ecosystems.
- ☉ **To direct our efforts to a continuous improvement** of the management of Health and Safety, Quality and Environment, in such a way that **EUROHINCA's** capacity for reaction **and** adaptability exceeds market expectations.
- ☉ **To guarantee the training and awareness of workers** so that they improve their personal performance and their environmental and ethical behaviour in order to achieve compliance with the requirements of the Integrated Management System.
- ☉ **Provide safe and healthy working conditions** for the prevention of work-related injuries and deterioration of health.
- ☉ The preventive activity will be aimed at **knowing and analysing the risks, processes and activities** to identify, prevent, reduce the magnitude or significance of environmental aspects and **eliminate hazards and reduce risks** to Health and Safety at work.
- ☉ **To promote and guarantee the communication, consultation and participation of workers** in matters related to environmental management, compliance and occupational health and safety.
- ☉ Promote the adaptability of the Integrated Management System by betting on **innovation and the adoption of new technologies that improve the efficiency and effectiveness** of our processes.

This Integrated Policy appropriate to our organization, is communicated, disseminated and understood among staff, suppliers, subcontractors, our customers and people who work on behalf of the organization, as well as other interested parties.

Madrid, 4th August, 2026

Marc Martí Cardona
CEO

POLITIQUE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ DES ENTREPRISES, QUALITÉ ET ENVIRONNEMENT

Le **Groupe EUROHINCA** fonde son modèle organisationnel sur une gestion exigeante et flexible, capable de répondre en permanence aux besoins de nos clients, de promouvoir l'amélioration continue de nos processus, de protéger l'environnement et de garantir la santé et la sécurité des personnes qui exercent leurs activités dans nos organisations.

La direction du Groupe établit cette Politique Intégrée comme cadre d'action commun pour toutes les entreprises et centres de travail du Groupe EUROHINCA, quelle que soit leur localisation géographique et le champ d'application des systèmes de gestion ou certifications maintenus par chaque entité. Cette Politique Intégrée constitue le cadre de référence pour les objectifs de Qualité, Environnement et Santé et Sécurité au Travail de toutes les sociétés du Groupe, et peut être complétée par une documentation spécifique adaptée aux besoins de chaque entité.

Nos principes d'action sont :

- ⊙ **Respecter toutes les exigences des règlements et législations applicables ou toute autre exigence auxquelles l'organisation adhère, tant en ce qui concerne la Santé et la Sécurité, la Qualité et l'Environnement**, soit servir de cadre de référence pour établir les objectifs de Santé et Sécurité, de Qualité et d'Environnement.
- ⊙ **Exercer un leadership et faire les efforts** en ressources matérielles et humaines raisonnablement nécessaires, **pour la création et le maintien d'une culture de prévention, de qualité et de respect de l'environnement** qui est assumée par tous les employés et qui constitue la base de notre activité.
- ⊙ **Atteindre une satisfaction complète du client, en** connaissant et analysant les besoins du client, afin de lui offrir le meilleur traitement possible et d'accroître sa confiance dans nos services et solutions.
- ⊙ **Coordonner et intégrer les collaborateurs et fournisseurs** dans le développement du Système de Gestion Intégré, en favorisant les relations avec eux, en encourageant leur implication dans les projets et en facilitant la prestation du service conformément aux conditions du contrat.
- ⊙ Assumer la responsabilité **de la gestion durable des** ressources, en favorisant une culture qui favorise l'utilisation des énergies renouvelables et l'efficacité énergétique.
- ⊙ Contribuer à l'économie circulaire et contrôler les émissions, en particulier les gaz à effet de serre, afin d'atténuer le changement climatique, en tenant compte des risques que cela peut engendrer pour la sécurité et la santé des travailleurs, ainsi que de minimiser l'impact de notre activité sur la biodiversité et les écosystèmes.
- ⊙ **Orienter nos efforts vers une amélioration continue** de la gestion de la santé et de la sécurité, de la qualité et de l'environnement, de manière à ce que **la capacité d'EUROHINCA à réagir et à s'adapter dépasse les attentes du marché.**
- ⊙ **Garantir la formation et la sensibilisation des travailleurs** afin qu'ils améliorent leur performance personnelle ainsi que leur comportement environnemental et éthique afin d'atteindre le respect des exigences du Système de Gestion Intégré.
- ⊙ **Assurer des conditions de travail sûres et saines** pour prévenir les blessures liées au travail et la détérioration de la santé.
- ⊙ L'activité préventive vise à **connaître et analyser les risques, processus et activités** afin d'identifier, prévenir, réduire l'ampleur ou l'importance des aspects environnementaux et **d'éliminer les dangers et réduire les risques** pour la santé et la sécurité au travail.
- ⊙ **Promouvoir et garantir la communication, la consultation et la participation des travailleurs** dans les domaines liés à la gestion environnementale, à la conformité et à la santé et sécurité au travail.
- ⊙ Promouvoir l'adaptabilité du Système de Gestion Intégré en misant sur **l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies qui améliorent l'efficacité et l'efficience** de nos processus.

Cette politique intégrée, adaptée à notre organisation, est communiquée, diffusée et comprise par le personnel, les fournisseurs, les sous-traitants, nos clients et les personnes travaillant au nom de l'organisation, ainsi que par d'autres parties intéressées.

Madrid, 4 août 2026

Marc Martí Cardona
CEO

سياسة الصحة والسلامة والجودة والبيئة المؤسسية

تعتمد مجموعة EUROHINCA في نموذجها التنظيمي على إدارة متطلبة ومرنة، قادرة على الاستجابة لاحتياجات عملائنا في جميع الأوقات، وتعزيز التحسين المستمر لعملياتنا، وحماية البيئة، وضمان صحة وسلامة الأشخاص الذين يمارسون نشاطهم في منظماتنا.

تؤسس إدارة المجموعة هذه السياسة المتكاملة كإطار عمل مشترك لجميع الشركات ومراكز العمل التابعة لمجموعة ، بغض النظر عن موقعها الجغرافي ونطاق أنظمة الإدارة أو الشهادات التي تديرها كل جهة. تشكل هذه السياسة المتكاملة الإطار المرجعي لأهداف الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية لجميع شركات المجموعة، ويمكن استكمالها بوثائق محددة معدلة لتلبية احتياجات كل جهة.

مبادئ عملنا هي:

- ⊗ الامتثال لجميع متطلبات اللوائح والتشريعات المعمول بها أو أي متطلبات أخرى تلتزم بها المنظمة، سواء فيما يتعلق بالصحة والسلامة أو الجودة أو البيئة ، وأن تكون إطاراً مرجعياً لتحديد أهداف الصحة والسلامة، والجودة، والبيئة.
 - ⊗ ممارسة القيادة وبذل الجهود في الموارد المادية والبشرية اللازمة بشكل معقول، لإنشاء والحفاظ على ثقافة الوقاية والجودة واحترام البيئة التي يتبناها جميع الموظفين والتي تشكل أساس نشاطنا.
 - ⊗ لتحقيق رضا العملاء الكامل، ومعرفة وتحليل احتياجات العميل، من أجل تقديم أفضل علاج ممكن لهم وزيادة ثقتهم في خدماتنا وحلولنا.
 - ⊗ تنسيق ودمج المتعاونين والموردين في تطوير نظام الإدارة المتكامل، وتعزيز العلاقات معهم، وتشجيعهم على المشاركة في المشاريع، وتسهيل تقديم الخدمة وفقاً لشروط العقد.
 - ⊗ تحمل مسؤولية إدارة الموارد بشكل مستدام، مما يعزز ثقافة تعزز استخدام الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة.
 - ⊗ المساهمة في الاقتصاد الدائري والسيطرة على الانبعاثات، وخاصة غازات الدفيئة، والتخفيف من تغير المناخ، مع الأخذ في الاعتبار المخاطر التي قد تخلقها على سلامة وصحة العمال، وكذلك تقليل تأثير نشاطنا على التنوع البيولوجي والنظم البيئية.
 - ⊗ توجيه جهودنا نحو تحسين مستمر لإدارة الصحة والسلامة والجودة والبيئة، بحيث تتجاوز قدرة EUROHINCA على الاستجابة والتكيف توقعات السوق.
 - ⊗ ضمان تدريب ووعي العمال حتى يحسنوا أدائهم الشخصي وسلوكهم البيئي والأخلاقي لتحقيق الامتثال لمتطلبات نظام الإدارة المتكامل.
 - ⊗ توفير ظروف عمل آمنة وصحية للوقاية من الإصابات المرتبطة بالعمل وتدهور الصحة.
 - ⊗ سيهدف النشاط الوقائي إلى معرفة وتحليل المخاطر والعمليات والأنشطة لتحديد ومنع وتقليل حجم أو أهمية الجوانب البيئية والقضاء على المخاطر وتقليل المخاطر على الصحة والسلامة في العمل.
 - ⊗ تعزيز وضمان التواصل والتشاور والمشاركة بين العمال في الأمور المتعلقة بإدارة البيئة، والامتثال، والصحة والسلامة المهنية.
 - ⊗ تعزيز مرونة نظام الإدارة المتكاملة من خلال المراهنة على الابتكار وتبني تقنيات جديدة تحسن كفاءة وفعالية عملياتنا.
- هذه السياسة المتكاملة المناسبة لمنظمتنا، يتم نقلها ونشرها وفهمها بين الموظفين والموردين والمقاولين الفرعيين وعملائنا والأشخاص الذين يعملون نيابة عن المنظمة، بالإضافة إلى الأطراف المهمة الأخرى.

مدريد، 4 أغسطس 2026

Marc Martí Cardona
المدير العام