

## POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD

EUROPEA DE HINCAS TELEDIRIGIDAS S.A. (EUROHINCA) es una empresa especialista en el sector de la construcción enfocada a investigar, aplicar y desarrollar soluciones técnicas en la ejecución de túneles con tuneladora. La Dirección considera la Seguridad y Salud como un factor esencial en su actividad y la asume como un fin primordial en la organización, estableciendo unas condiciones de trabajo seguras y saludables para todos sus empleados y colaboradores. De esta forma, ha determinado el desarrollo de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud conforme a los siguientes principios:

- Compromiso prioritario y permanente de ejercer el liderazgo y de realizar los esfuerzos en medios materiales y humanos que sean razonablemente necesarios, para desarrollar y apoyar una Cultura Preventiva compartida por todos los trabajadores. Además de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud.
- Potenciar los elementos de formación, sensibilización, comunicación y competencia profesional de los trabajadores.
- Fomentar y garantizar la consulta y participación de los trabajadores en materia de Seguridad y Salud laboral.
- Analizar y determinar aquellas acciones dirigidas a eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud, incluyendo las causas de los incidentes y accidentes laborales, para la implantación de las adecuadas acciones correctoras. La seguridad de los empleados siempre ha de prevalecer.
- Cumplir de forma efectiva los requisitos legales vigentes, normativos y otros que suscriba la organización en materia de Seguridad y Salud.
- Mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud mediante auditorias y controles.
- Coordinar e integrar a los colaboradores y suministradores en el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.

La Alta Dirección de EUROHINCA, define unos objetivos para el desempeño de cada uno de los distintos niveles de la organización. El logro de estos objetivos quedará asegurado mediante la implicación de todo el personal de la organización, así como, la asunción de responsabilidades a todos los niveles y en todas nuestras actividades.

Esta política, que se comunicará dentro de la organización y estará disponible para las partes interesadas, se mantendrá permanentemente actualizada y se revisará con una periodicidad mínima anual teniendo en cuenta el propósito y contexto de la empresa.

En Madrid, a 20 de enero de 2023

